



Transforma la forma en que piensas, decides y lideras.

Somos una plataforma de transformación conductual que impulsa el liderazgo y la cultura que necesitas para conquistar el futuro.

Behavioral Journeys

Flow Work

El Sistema Operativo para el
Líder en la Era de la IA



weforlife

El Imperativo de un Nuevo Modelo de Liderazgo

85%

85% de los directores generales consideran que la inteligencia artificial (IA) transformará radicalmente su forma de liderar en los próximos dos años

70%

70% de los líderes empresariales admite que sus mandos intermedios no están preparados para los retos de la IA

25%

solo el 25% cuenta con un plan de acción concreto.

Flow Work

El problema no es la IA. Es que estás liderando como si no existiera.

Flow Work es el upgrading estratégico, un mini “MBA” en la era de la economía de la IA, que necesitas para dejar atrás el management tradicional y empezar a dirigir equipos que operan con agilidad humana y poder agéntico.

12 semanas para cambiar tu forma de liderar.



Flow Work

Elementos clave

- 3 Sprints de 4 semanas cada uno. Modalidades sincrónicas.
- Un Bootcamp presencial de cierre de programa de día y medio.
- Modelos de aplicación.
- Assesments de CoreSkills.
- Aplicación de alto nivel.
- **Inicio:** 3 de septiembre 2026.
- **Horario:** 7:30 de la noche (CDMX) todos los jueves*
- **Bootcamp y graduación:** 18 y 19 de diciembre en Ciudad de México*
- Máximo 25 lugares por cohorte*

- Los horarios pueden tener modificaciones si el mentor se encuentra en otro huso horario. Se informará con más de 1 mes de anticipación antes del arranque del cohorte, y establecido el horario final, nunca más se mueve.

- El evento está incluido en la inversión, pero no los viáticos.

¿Para quién es?

Flow Work ha sido diseñado para profesionales con alto potencial que sienten que su "set de herramientas" actual ya no es suficiente para la velocidad del mercado de 2026, y que realmente quieren conquistar el futuro:

- El Gerente con Visión de Dirección
- El Director Jr. "Tech-Overwhelmed"
- El Intraemprendedor Tecnológico
- El founder que tiene un equipo que quiere ser más exitoso.



Estructura Curricular

weforlife

Sprint 1: Adaptive Leadership & Human Capital Architecture

Sesión 1: The Influence Pivot: Managing Complexity & Stagility.

Sesión 2: Behavioral Science & Psychological Safety.

Sesión 3: Systems Thinking & Self-Leading Teams.

Sesión 4: Performance Assessment: Velocity Leadership CheckPoint (VLC).

Sprint 2: Digital Anthropology & AI-Augmented Synergy

Sesión 1: AI as an Operating Model: Beyond Tools

Sesión 2: Digital Anthropology: Centering the Human Experience.

Sesión 3: Human-AI Collaboration Dynamics.

Sesión 4: Inclusivity & Ethical Governance in AI Systems.

Sprint 3: Strategic Intelligence & Executive Data Storytelling

Sesión 1: Data-Driven Decision Making & Strategic Framing.

Sesión 2: Critical Thinking in an Automated World.

Sesión 3: Corporate Intrapreneurship: Identifying New Value Streams.

Sesión 4: Executive Data Storytelling: The Art of Influence.



Estructura Curricular

weforlife

Bootcamp Final: The Flow Accelerator: Action Learning Residency

Una experiencia inmersiva de 1.5 días donde los líderes pasan de la teoría a la práctica radical.

Day 1 (PM): Strategic Discovery & Prototyping.

Identificación de un reto real y diseño de una solución que integre IA, datos y cambio cultural.

Day 2 (Full Day): Action Learning & Final Pitch.

Los equipos ejecutan sus propuestas frente a un panel de expertos, recibiendo feedback en tiempo real para su implementación inmediata el lunes siguiente.

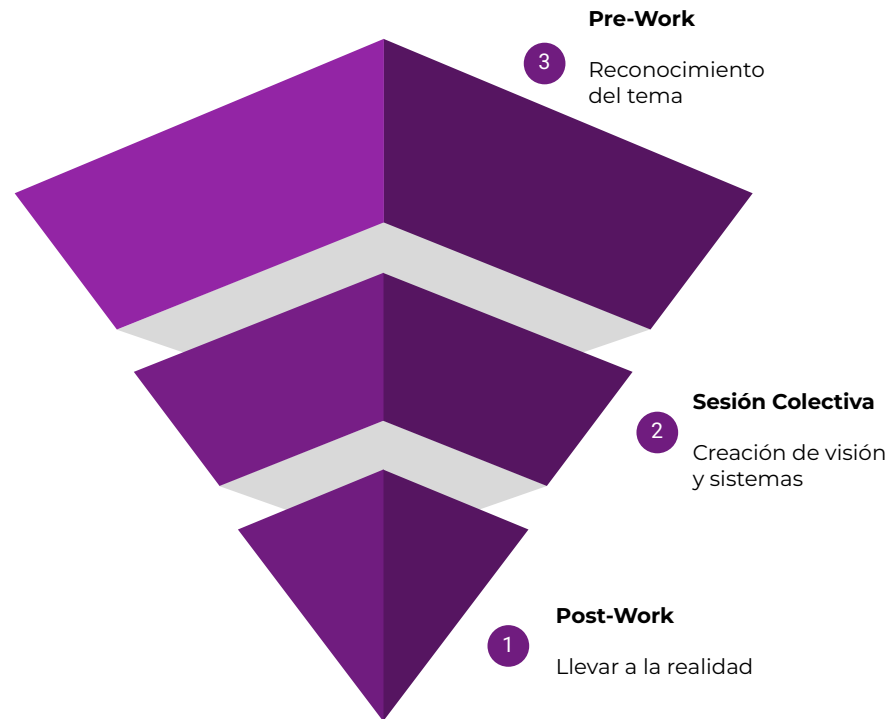
Metodología

Flipped Classroom y Psicología del comportamiento

Un método de educación transformacional que asegura que cada sesión sea 70% práctica y diseñada para la implementación diaria.

Esto requiere una práctica continua para desarrollar criterio, comprender el contexto de aplicación y llevar la experiencia fuera del espacio de aprendizaje.

Dentro del desarrollo de comportamientos, si bien se tienen sesiones con temas específicos, se estimula las conversaciones profundas con el fin de lograr un desarrollo transversal para todas las habilidades que se buscan desarrollar, por medio de los casos prácticos de negocios.





Las personas que lo hacen posible

Todos nuestros mentores, especialistas y coaches cuentan con certificaciones y experiencia en entornos profesionales reales, lo que les permite guiar eficazmente a grupos e individuos hacia un nuevo mundo.



Las habilidades Adquiridas en la nueva economía

weforlife

Habilidades que se estimulan y desarrollan en este programa.

- Capacidad para orquestrar la "Estabilidad Adaptativa".
- Diseño de estructuras de equipos autodirigidos (Self-Leading Teams)
- Aplicación de principios de ciencias del comportamiento para construir entornos de transformación.
- Dominio de tácticas de liderazgo por influencia y negociación sistémica.
- Capacidad para diseñar y supervisar flujos de trabajo que integran agentes inteligentes autónomos.
- Análisis del impacto sociotécnico de la IA en la cultura organizacional.
- Gestión de marcos de gobernanza para identificar sesgos en la IA.
- Habilidad para formular preguntas de negocio críticas que guíen la extracción de valor de los activos de datos.
- Metodología para identificar, validar y "vender" internamente nuevas unidades de valor y flujos de ingresos.
- Diseño de soluciones mínimas viables que combinan IA y procesos humanos.

weforlife

Certificado en Adaptive Leadership & AI Systems Management

- Para certificarte se tiene que cumplir lo siguiente:
 - Evaluaciones por módulo.
 - 80% + de las horas sincrónicas.
 - Vivir el reto del Bootcamp
 - Actividades integradoras como Assesments.

Experiencia

- Todas las sesiones son sincrónicas y el bootcamp final presencial
- Un equipo que te acompaña durante la formación.
- Insignias por cada módulo completado
- Certificado por finalización del programa
- 30 horas de sesión sincrónica.
- 24 horas de trabajo asincrónico (opcional)



Casos Prácticos

Durante todo el proceso se configuran casos prácticos que ayudan a estimular el pensamiento creativo y lateral de las personas para buscar aplicaciones innovadoras para su equipo y entorno de negocios, con base en las noticias y fuentes más relevantes de nuestros tiempos.

Entrepreneur



Forbes

FASTCOMPANY

The New York Times

weforlife

Quick Case

QUICK CASE

Can AI Know Our Customers Better Than We Do?

By Suraj Commuri and Ashita Aggarwal

Quick Cases are short, real-life business dilemmas that drop learners into a decision-making moment. They're versatile, require little preparation time, and encourage lively discussion.

DECEMBER 18, 2025

Quick Case

QUICK CASE

Managing AI Workstop at Escape Velocity

By John Larkas

Quick Cases are short, real-life business dilemmas that drop learners into a decision-making moment. They're versatile, require little preparation time, and encourage lively discussion.

DECEMBER 18, 2025

Quick Case

QUICK CASE

How Do We Manage Growth?

By John Larkas

Quick Cases are short, real-life business dilemmas that drop learners into a decision-making moment. They're versatile, require little preparation time, and encourage lively discussion.

DECEMBER 18, 2025

Case Study

INDUSTRY AND BACKGROUND NOTE

FIELD Immersion: Columbus, Ohio

By Allison Mrookin and Sarah Mehta

MARCH 28, 2025

Case Study

CASE

Iogen: Decarbonizing Hard-to-Abate Sectors

By George Serafeim, Charlotte Foody, John Mulliken

Brian Foody, CEO of Iogen Corporation, was an early leader in advanced biofuels, developing a range of technologies to transform agricultural waste into transportation fuel. With \$100 million in revenue...

AUGUST 22, 2024

Case Study

CASE

Flexibility at Genentech: Developing Versatile Domain Experts and Deploying Flexible Resources at One U.S. Medical Affairs Unit

By Homra Bahrami and Stuart Evans

This content is provided by UC Berkeley - Haas School of Business. The Genentech Spectrum case is about infusing flexibility in a medical unit of a global biotechnology company. The protagonist is Mau...

OCTOBER 01, 2016

Inversión



Inversión

Etapa 1: 24 de abril - 12 de junio	Etapa 2: 13 de junio - 22 de julio	Precio regular 23 de julio a 30 de agosto
Individual 59,682.0	Individual 68,634.0	Individual 72,812.0
Grupal (5 personas misma empresa) 51,724.0	Grupal (5 personas misma empresa) 59,483.0	Grupal (5 personas misma empresa) 63,104.0
Grupal (5 personas misma empresa con sesión de mentoría) 67,964.0	Grupal (5 personas misma empresa con sesión de mentoría) 78,159.0	Grupal (5 personas misma empresa con sesión de mentoría) 82,917.0
Lugares Individuales = 7 Empresas = 2	Lugares Individuales = 5 Empresas = 1	



Powered by
weforlife